

ДЕТСКА ГРАДИНА „СЛАВЕЙЧЕ“

5800-ГР. ПЛЕВЕН, УЛ. "ЛОЗЕНКА" 62, СЛ. ТЕЛ. 064/851-070

УТВЪРЖДАВАМ:

Вр. И. Д. Директор /Ваня Маринова/



ВМ

Годишен план

за квалификационна дейност на педагогическите кадри,
работещи в

ДЕТСКА ГРАДИНА „СЛАВЕЙЧЕ“

за учебната 2025/2026г.

I. Анализ и оценка на действителното състояние на квалификационно-

Вярно с оригинала! *ВМ*



Рамка на План за квалификационната дейност

методическата дейност на детската градина през предходната учебна година.

Обхват на квалификационно-методическата дейност

През изминалата учебна година беше осъществена квалификационно-методическа дейност с целия педагогически персонал.

Достигнати резултати

Много добри резултати, подобряване на методическата компетентност на участниците.

Условия.

Беше създадени много добра организация за провеждане на квалификационната дейност, планираните форми се реализираха в утвърдените срокове.

 Силни и слаби страни на квалификационно-методическата дейност в детската градина. Затруднения и проблеми. Възможности за развитие и усъвършенстване.

Не са срещани затруднения при подготовката и самото осъществяване на квалификациите, както във финансово отношение, така и в организационно. Квалификационната дейност е формирана, съгласно следните етапи:

- анализ на кадровия потенциал;
- проучване на потребностите от обучение и квалификация;
- определяне на приоритетите за обучение;
- планиране на обучението;
- финансиране на обучението;
- организиране и провеждане;
- анализ и оценка на обучението;

II. Цели, основни задачи и приоритети в квалификационно-методическата дейност на детската градина през новата учебна година.

Цели:

1. Осъществяване на дейности, целящи повишаване на научната и методическа подготовка за изпълнение на европейската квалификационна рамка в процеса, насърчаващ ученето през целия живот.
2. Създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване във връзка с предстоящо атестиране на кадрите;
3. Промяна в развитието на професионалните нагласи и ценности-реализиране на адекватни модели за вътрешна и външна квалификация.

Основни задачи:

1. Стимулиране на педагогическите специалисти към усъвършенстване и активно обучение, чрез обмяна на педагогически опит;
2. Избор на педагогически технологии, стимулиращи формирането у децата на умения за взаимодействие, взаимопомощ и взаиморазбиране;
3. Поставяне основите на личностното и социалното развитие на детето;
4. Подобряване работата на комисиите;
5. Използване на механизмите на ОП „Развитие на човешките ресурси” за мотивиране кариерното развитие на учителите;

Възв. с оригинала! ВД



Рамка на План за квалификационната дейност

6.Използване на самооценяването като средство за повишаване на квалификацията.

Приоритети:

- 1.Приложение на съвременните тенденции в учебно-възпитателната дейност;
- 2.Използване на иновативни методи и форми на работа с децата;
- 3.Създаване на контакти между детската градина и останалите структури на образователната система.

III. Дейности за изпълнение на основните цели и задачи.

III. 1. Квалификационно-методически дейности за повишаване на професионалните компетентности на учителите, организирани от детската градина.

Тема и форма.	Участници	Срок за изпълнение	Очаквани резултати	Начин на отчитане на резултатите
1.Разработване на планове за дейността на комисиите. Обогатяване на библиотечния фонд с научна, методическа и дидактическа литература.	Директор и Председател на комисиите	12.09.25 г.	Усъвършенстване на работата на комисиите.	Писмено в класъора на портфолиото.
2. Свободата на съвременния учител за изграждане на „развиваща среда, преподаване към активно учене с компетентностен подход. семинар	Т. Александров и учителите по групи	30.09.25 г.	Усъвършенстване на компетенциите на учителите. Изготвяне на модели и реализиране в групите.	Писмено в класъора на портфолиото.
3. Интегриране на финансовата грамотност в учебния процес чрез практически дейности семинар	Цв. Драганова	17.10.25 г.	Усъвършенстване на компетенциите на учителите. Изготвяне на модели и реализиране в групите.	Писмено в класъора на портфолиото на воденият.

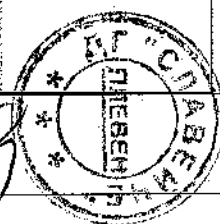
Възгето с оригинала. *[Signature]*



Рамка на План за квалификационната дейност

4. Емоции и финанси. Ролята на емоционалната интелигентност във финансовата грамотност на децата практикум	Кл. Василева	31.10.25 г.	Подобряване на методическите практическите умения на учители.	Изработване на мултимедиен продукт
5. Компетентностният подход при формиране на начални финансови представи у деца в предучилищна възраст семинар	Е. Щерева	14.11.25 г.	Разширяване знанията на учителите. Утвърждаване на модели за работа.	Практическо разработване на темата
6. Компетентностният подход в предучилищното образование през призмата на детския учител.-семинар	В. Кънчева	28.11.25 г.	Разширяване знанията на учителите. Утвърждаване на модели за работа.	Писмено в класъора на портфолиото на водещите
7. Формиране на умения за сътрудничество и споделяне чрез поставяне на домашни мисии -семинар	В. Маринова	12.12.25 г.	Усъвършенстване на компетенциите на учителите.	Писмено в класъора на портфолиото на водещите
8. Музиката – мост между културите. Развитие на компетентност за културна осведоменост и музикална изява чрез запознаване на музикални	М. Апостолова	16.01.26 г.	Повишаване на компетентността на учителите.	Писмено в класъора на портфолиото на водещите

Вярно с оригинала.



Рамка на План за квалификационната дейност

традиции от България и различни народи. семинар					
9. Развитие на базови умения за разбиране на стойността на парите. Стимулиране на критично мислене и самостоятелно вземане на решения. Семинар	М. Минковска	30.01.26 г.	Повишаване на практическата компетентността на учителите	Писмено в класъора на портфолио то на водещите	
10. Иновативни творчески техники и креативност в детската градина. Техники за стимулиране на логическото мислене и въображението при децата. Семинар	М. Цекова	13.02.26 г.	Разширяване знанията на учителите. Утвърждаване на модели за работа.	Писмено в класъора на портфолио то на водещите	

Възвръщане с оригинала



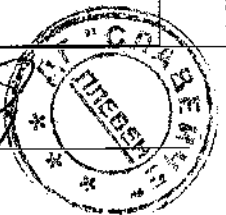
Рамка на План за квалификационната дейност

11. Придобиване на ключови компетентности чрез театрално-игрова дейност в предучилищна възраст Семинар	М Ракова	27.02.26 г.	Разширяване на знанията на учителите. Утвърждаване на модели за работа.	Писмено в класъра на портфолиото на водещите
--	----------	-------------	---	--

III. 2. Участие в дейности за повишаване на професионалните компетентности на учителите извън детската градина

Тема и форма.	Участници. Начин на участие.	Срок за изпълнение и обучаваща институция	Очаквани резултати	Начин на отчитане
На общинско и областно ниво				
Участие във всички заявени от РУО квалификации.	Според необходимостта на учителите	По срок определен от РУО	Повишаване на педагогическите компетенции	Писмено в портфолио и презентация пред останалите педагогически специалисти в ДГ
На национално и/или международно ниво				
1. Повишаване на педагогическите компетенции	Директор и учители	2025/2026г.	Повишаване професионалния опит на директора и учителите	Презентация на CD
2. Организиране на открита педагогическа практика-	учители	04.2026г.	Повишаване професионалния опит на учителите	Презентация на CD

Вярно с оригинала!



Рамка на План за квалификационната дейност

подготовка, реализиране, представяне на резултати. Квалификационни планове и програми.				

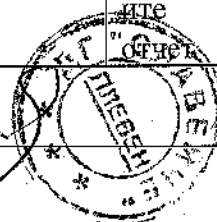
III. 3. Участие на учителите във форми за повишаване на образователно-квалификационна степен, професионално-квалификационна степен или специализация.

Име и фамилия на учителя. Длъжност	Форма на квалификацията	Времетраене	Очаквани резултати

III. 4. Комисии

Тема на работата на методическият съвместител	Участници	Председател	Очаквани резултати	Начин на отчитане
На ниво детска градина				
1. "Подобряване на работата на детската ясла и лятната работа."	Кънчева, Цекова	Цекова	Повишаване компетенциите на медицинския персонал, изготвяне на План за подобряване дейността на детската ясла и План за лятна работа	В Портфолиото на участниците и отчет пред ПС.
2. "Разработване на мероприятия за работа с родители"	Щерева, Кънчева	Кънчев а	Подобряване компетенциите на учителите, изготвяне на План за работа с родители	В Портфолиото на участниците и

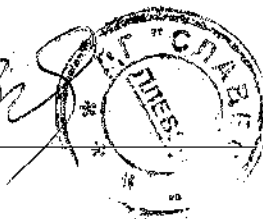
Всичко с критичност.



Рамка на План за квалификационната дейност

3."БДП"	Маринова, Ракова,Т.Алек сандрова	Т. Алекса ндрова	Придобиване на умения за безопасно поведение на улицата. Изготвяне на План за работа на комисията.	пред ПС. В Портфоли ото на участниц ите и отчет пред ПС.
4."Координац ионен механизъм за взаимодействи я при работа с деца в риск"	Щерева,Кл. Василева, Маринова	Е. Щерева	Подобряване на компетентността и реагиране при проблемни ситуации. Изготвяне на План за работа на комисията.	В Портфоли ото на участниц ите и отчет пред ПС.
5."Празници, развлечения,и интериоризация "	Апостолова, Минковска, Цекова, Ракова, Маринова	Апосто лова	Подобряване на емоционалността на децата чрез актуални развлечения и празници.Подобряван е интериора на детската градина. Изготвяне на План за работа на комисията.	В Портфоли ото на участниц ите и отчет пред ПС.
6."Комисия по даренията"	Щерева, Цекова и Н. Григорова	Щерева	Подобряване на МТБ.	Отчет пред ПС.
7."Комисия по етика"	с-ра Стефанова,Ма ринова, Кл. Василева	Марин ова	Подобряване на средата на общуване.	Изказ ване в писмен вид. Отчет пред ПС.

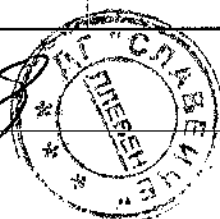
Вярно с оригинала.



Рамка на План за квалификационната дейност

8."Комисия по хигиената, здраве, здравно образование "	Гевренова, Стефанова, Митева	Митева	Подобряване на микроклимата, интериора на детската градина. Подобряване на здравното образование в детската градина	Отчет пред ПС.
Тема на работата на методическият събор	Участници	Председател	Очаквани резултати	Начин на отчитане
<i>На ниво детска градина</i>				
1."Подобряване на работата на детската ясла и лятната работа.	Мед. персонал Непедагогически персонал	Цекова	Повишаване компетенциите на медицинския персонал и непедагогическия персонал	В Портфолиото на водещите.
Повишаване квалификацията на персонала за разпознаване на рисковите фактори във връзка с кризисни ситуации при деца в риск, изправени в ситуации на тормоз	Мед. персонал Непедагогически персонал	Кл. Василева	Повишаване компетенциите на медицинския персонал и непедагогическия персонал	В Портфолиото на водещите.
3. Изисквания при работа с хигиенно – санитарните разтвори в ДГ и ДЯ. Съхранения и дозировка. Задължения на	Мед. персонал Непедагогически персонал	С-ра Митева	Повишаване компетенциите на непедагогическия персонал	В Портфолиото на водещите.

Вярно с оригинала! *Вид*



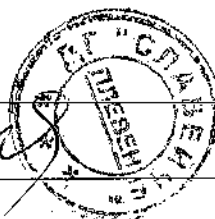
Рамка на План за квалификационната дейност

ПВ в подкрепа на учителя в група – обучение, възпитание, хигиенни навици при децата				
4.Профилактика на ухапване от кърлежи: избягване в райони с гъста растителност, използване на репеленти, оглед на тялото, известяване на ЛЛ.	Мед. персонал Непедагогически персонал	С-ра Илиева	Повишаване компетенциите на медицинския персонал и непедагогическия персонал	В Портфолиото на водещите:
5.Ранното детско развитие – специфика на ранното детство, основни области за развитие на децата.	Мед. персонал Непедагогически персонал	Е. Щерева	Повишаване компетенциите на медицинския персонал и непедагогическия персонал	В Портфолиото на водещите.

Годишният план за квалификация на педагогическите кадри, работещи в ДГ „Славейче” е разработен и обсъден с Председателя на комисията по квалификацията в детската градина и е приет с решение на педагогическия съвет – Протокол №1/ 12.09.2025г.

При възникнала необходимост годишния план може да бъде актуализиран през учебната година.

Вярно с критичност!



ДЕТСКА ГРАДИНА „ СЛАВЕЙЧЕ „- ПЛЕВЕН

Утвърждавам

Вр. И. Д. Директор:

/ Ваня Маринова/

**ПРАВИЛА
ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА
ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА**

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1 Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ „ Славейче“ има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на детската градина и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 2.1. Педагогически персонал.
- 2.2. Непедагогически персонал.

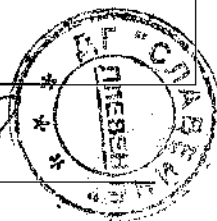
3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

- 3.1. Адекватност на обучението.
- 3.2. Актуалност на обучението.
- 3.3. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- 3.4. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
- 3.5. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 4.1. Анализ на кадровия потенциал.
- 4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
- 4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4. Планиране на обучението.
- 4.5. Финансово осигуряване на обучението.
- 4.6. Организиране и провеждане на обучението.
- 4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

Възвръщане с оригинала



5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

5.1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на ниво детска градина се осъществява по План за квалификационната дейност на детската заведение, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.

5.2. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

5.2.1. да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

5.2.2. да даде възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

5.3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – Плевен, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

5.4. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в детската градина.

5.6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

5.6.1. по собствено желание;

5.6.2. по препоръка на работодателя;

5.6.3. по препоръка на експерти от РУО - Плевен.

5.7. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоваправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на детската градина.

5.8. За участие в процедурите за придобиване на професионалноквалификационни степени директорът на детската градина осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО – Плевен, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

6.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

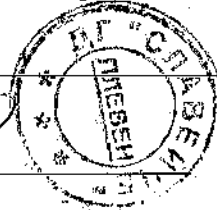
6.3.1. по собствено желание;

6.3.2. по препоръка на директора на детската градина;

6.3.3. по препоръка на експерти от РУО.

6.4. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоваправни, финансови и др.) се договарят между непедагогическите кадри и директора на детската градина.

Възрно с оригинала! 



7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на ниво детска градина.

7.2. Възможност за кариерното развитие.

7.3. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1 % от годишния ФРЗ.

8.2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детската градина.

8.3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

8.4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в детската градина, финансирането става с лично участие на служителя.

8.5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на детската градина, да му се предоставя тази възможност.

8.6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет Протокол №1 от 12.09.2025 г., утвърдени от директора на детската градина и подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.

Вр. И.Д. Директор:

/В. Маринова/

Възрно с оригинала! ВЪЗ

